Приложение 6
к приказу от 01.09.2022 № ____адм

**УТВЕРЖДЕНО**
**Приказом ректора**
**Санкт-Петербургского**
**горного университета**
**от 01.09.2022 № 1395 адм**

# ПОЛОЖЕНИЕ
## федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет» о Гранте «Научная поддержка молодых преподавателей и научных работников – молодых специалистов»

**Санкт-Петербург 2022**
**Мотивированное мнение профсоюзного комитета**
**в письменной форме (протокол от __.__.2022 № __)**
**рассмотрено**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Гранте «Научная поддержка молодых преподавателей и научных работников – молодых специалистов» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет» (далее – университет, Положение) создается с целью мотивации работников, достижения высоких результатов в трудовой деятельности, а также определяет порядок и условия выплаты поддержки молодым преподавателям и научным работникам – молодым специалистам, успешно завершившим обучение в аспирантуре с защитой диссертации на соискание степени кандидата наук в установленный срок и распределившимся на работу в подразделения университета по основному виду занятости.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет».

1.3. Грант «Научная поддержка молодых преподавателей и научных работников – молодых специалистов» (далее – Грант) является формой поддержки молодых преподавателей и научных работников – молодых специалистов в период адаптации их к учебной, научной и производственной деятельности в университете.

1.4. Решение об установлении Гранта принимается Ученым советом на основании документов, рассмотренных Комиссией по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам Университета (далее - Комиссия), деятельность которой регламентирована приказом

Университета от 03.04.2017 № 357 адм.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации в сфере образования, Уставом и локальными нормативными актами Университета, а также настоящим Положением.

1.6. Комиссия действует на постоянной основе.

1.7. Под молодым преподавателем и научным работником – молодым специалистом понимаются – аспиранты, успешно защитившие в установленный срок кандидатские диссертации и распределившиеся на работу в учебные и научные подразделения университета по основному виду занятости.

1.8. Грант финансируется за счет собственных средств университета.

## 2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ГРАНТА

2.1. Грант устанавливается на основании утвержденного протокола Комиссии по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам университета (далее – Комиссия), личного заявления молодого преподавателя или научного работника – молодого специалиста, наличия подтверждающего документа, его участия в научной программе «Приоритет-Доктор наук» в качестве участника, списка научных и учебно-методических трудов.

2.2. Молодой преподаватель и научный работник – молодой специалист несут ответственность за полноту предоставленных сведений.

2.3. Грант включает в себя:

2.3.1. Выплату в течение второго и третьего года работы и устанавливается в общей сумме **480 000 рублей**, в том числе по годам:

2 год – **20 000 рублей** в месяц, в общей сумме **240 000 рублей**.

3 год – **20 000 рублей** в месяц, в общей сумме **240 000 рублей**.

2.3.2. Выплата осуществляется ежемесячно.

2.4. Решение о назначении выплат принимаются Ученым советом университета на основании представленных комиссии по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам Университета документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения и утверждаются приказом ректора.

2.5. Грант назначается и выплачивается при наличии в университете внебюджетных средств.

## 3. ОТКАЗ В УСТАНОВЛЕНИИ ГРАНТА

3.1. Комиссия отказывает молодым преподавателям и научным работникам – молодым специалистам в установлении Гранта в случае предоставления неполных и недостоверных сведений предусмотренных настоящим Положением.

| | |
|---|---|
| Первый проректор профессор | Н.В. Пашкевич |
| Начальник управления<br>по работе с персоналом | Н.В. Сигитова |
| Главный бухгалтер | Е.В. Селезнева |
| Председатель профкома | А.П. Господариков |